

Management

IPE, quand les talents sont au cœur du succès.

IPE, acteur reconnu de la conception et de la construction de bâtiments tertiaires, industriels ou commerciaux, fonde son succès sur l'engagement de ses collaborateurs. Quels sont les leviers pour l'obtenir ?

« **D**ès la création de l'entreprise en 1997, IPE proposait une mutuelle et une prévoyance à tous ses collaborateurs », annonce Gilles Blanchard, P.-DG. Et les leviers qui permettent de fidéliser les talents et bénéficier de leur implication ne s'arrêtent pas là ! En effet, depuis, Gilles Blanchard a mis en place un PEE, un PER ainsi qu'un plan d'intéressement. « Notre métier est très complexe et exige de chacun un engagement sans faille. Il est juste qu'il soit reconnu et que les collaborateurs récoltent le fruit de leurs efforts », affirme le dirigeant avant de poursuivre : « Mes collaborateurs sont le cœur de l'entreprise. » Il leur est

aussi proposé d'intégrer le capital de l'entreprise. Par ailleurs, afin de mener avec succès les 20 projets annuels, Gilles Blanchard a depuis longtemps assuré la transformation digitale de l'entreprise afin d'offrir des conditions de travail optimales. « Nous avons numérisé tous les documents pour éviter toute perte de temps avec des tâches à valeur ajoutée nulle comme celle de les chercher ! » confirme le dirigeant. Gilles Blanchard est aussi un adepte de la délégation. « En effet, cela permet à chacun



Gilles Blanchard, P.-DG, et son équipe

de s'extraire de son quotidien et de développer sa curiosité. Il est donné à gérer des dossiers qui ne sont pas en rapport avec le métier premier, pour leur proposer de sortir de leur zone de confort », conclut-il.



2, avenue Christian Doppler, 77700 SERRIS - t. 01-60-43-10-29 - www.ipebat.com

Ce communiqué est réalisé par :

